**С 1 октября 2019 г.** вступил в силу **Договор между Республикой Беларусь и Чешской Республикой о пенсионном обеспечении** от 14 марта 2018 года.

Договор распространяется на граждан, проживающих в Республике Беларусь (постоянно) или Чешской Республике, работающих (работавших) на территориях указанных государств.

**Предметом правового регулирования** Договора являются вопросы:

***уплаты взносов на обязательное государственное социальное страхование;***

***назначения и выплаты пенсий:***

***в Республике Беларусь – трудовых пенсий по возрасту, за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца;***

***в Чешской Республике – по возрасту, по инвалидности, вдове/вдовцу, сироте.***

Положения Договора **не распространяются на пенсионное обеспечение военнослужащих, работников органов внутренних дел, государственной безопасности и других лиц, пенсионное обеспечение которых не обусловлено уплатой страховых взносов.**

Согласно Договору уплата страховых взносов будет производиться в соответствии с законодательством государства, на территории которого граждане выполняют работу.

Договором закреплен **пропорциональный принцип** финансовой ответственности государств, согласно которому **каждое государство** (Республика Беларусь и Чешская Республика) **будет назначать пенсию за стаж, приобретенный на его территории, и выплачивать её на территорию государства проживания гражданина.** При этом, если стажа, приобретенного на территории одного государства, будет недостаточно для определения права на трудовую пенсию, то может быть учтен также стаж, приобретенный на территории и по законодательству другого государства.

Так гражданину, проживающему в Беларуси, имеющему стаж работы в Чехии, пенсию за этот стаж назначит Чехия по своему законодательству и будет ее выплачивать (экспортировать) в Беларусь.

Выплата (перевод) пенсий на территорию другого государства будет осуществляться в евро путем её зачисления компетентным учреждением государства, назначившим пенсию, на личные счета получателей пенсий, открытые в банках государства их проживания.

В случае переезда лица из Беларуси в Чехию и наоборот, из Чехии в Беларусь, за ним будет следовать назначенная ему пенсия за стаж, приобретенный на территории государства выезда.

**Пенсии, назначенные до вступления в силу Договора, пересмотру по нормам Договора не подлежат.**

Исключение предусмотрено для пенсий, при назначении которых не был учтен стаж, приобретенный на территории другого государства. Эти пенсии могут быть пересмотрены по заявлению пенсионера. В таких случаях пенсию за этот стаж назначит государство, на территории которого он приобретен.

В целях реализации Договора 25 сентября текущего года заключено административное соглашение между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством труда и социальных дел Чешской Республики. Соглашением регламентирован детальный механизм взаимодействия компетентных учреждений Беларуси и Чехии по назначению и выплате пенсий. Кроме того, Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь совместно с Чешским управлением социального обеспечения разработаны формы соответствующих документов (формуляров), которыми будут обмениваться учреждения при реализации Договора и административного соглашения.

**По вопросам пенсионного обеспечения** с учетом положений Договора лицам, постоянно проживающим в Республике Беларусь, необходимо **обращаться в орган по труду, занятости и социальной защите по месту жительства в Беларуси**, лицам, проживающим в Чешской Республике, – **в территориальные органы Чешского управления социального обеспечения по месту жительства в Чехии.**

Международные договоры, закрепляющие пропорциональный принцип при пенсионировании, заключены Республикой Беларусь с Российской Федерацией, Литовской Республикой, Латвийской Республикой и Азербайджанской Республикой. Подобные договоры подписаны, но еще не вступили в силу, с Польшей и Эстонией.