

Порядок привлечения женщин, имеющих детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет) к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направления в служебную командировку

Согласно части 3 статьи 263 Трудового кодекса Республики Беларусь женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия.

Положения данной нормы на первый взгляд кажутся доступными и понятными, однако из практики надзорной деятельности можно отметить, что наниматели зачастую нарушают требования статьи.

Прежде всего, необходимо помнить следующее:

- ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов (часть 1 статьи 117 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- сверхурочная работа – это работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности) (часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- к государственным праздникам и праздничным дням относятся только дни, которые объявлены нерабочими согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь № 157 от 26.03.1998 года: 1 января - Новый год; 7 января - Рождество Христово (православное Рождество); 8 марта - День женщин; по календарю православной конфессии - Радуница; 1 мая - Праздник труда; 9 мая - День Победы; 3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики); 7 ноября - День Октябрьской революции; 25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество);

- в зависимости от режима работы, в котором работает работник, его выходными днями при пятидневной рабочей неделе являются два дня каждую календарную неделю, при шестидневной – один день, которые предоставляются еженедельно в определенные дни недели, общим выходным днем является воскресенье (части 2 – 3 статьи 136 Трудового кодекса Республики Беларусь). В случае, когда режим работы определяется графиками работ (сменности), то выходными днями для конкретного работника являются дни, которые запланированы такими в графиках работ (сменности) (часть 2 статьи 123 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- служебная командировка – это поездка работника по распоряжению нанимателя на определенный срок в другую местность для выполнения служебного задания вне места его постоянной работы (часть 1 статьи 91 Трудового кодекса Республики Беларусь);

Норма части 3 статьи 263 Трудового кодекса Республики Беларусь не нуждается в расширительном толковании, поэтому запрет на привлечение без письменного согласия женщины, имеющей детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет) к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направления в служебную командировку распространяется вне зависимости от того:

- является ли семья полной или неполной;
- проживает ли женщина фактически с ребенком или нет;
- осуществляет ли уход за ребенком, его содержание мать или другое лицо.

То есть, достаточно документально подтвержденного факта биологического наличия у женщины ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет).

Трудовым кодексом не предоставлено права отказа от ночных, сверхурочных работ, работы в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направления в служебную командировку отцов, усыновителей, опекунов, других лиц фактически осуществляющих уход за ребенком.

Во избежание возможных конфликтов работников с нанимателями или обоснованных претензий со стороны надзорных органов считаем целесообразным, что согласие было выражено в письменной форме как отдельным документом. Полагаем недостаточно простого ознакомления работниц под роспись с приказами о привлечении к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направления в служебную командировку, либо ознакомления с графиками работ (сменности) в которых такая работа запланирована.

За нарушение порядка привлечения женщин, имеющих детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет) к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направления в служебную командировку может быть применена административная ответственность.

Главный государственный инспектор труда отдела надзора за соблюдением законодательства о труде Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Сало Олег Владимирович.