

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ ИЛИ ЛИЦОМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.06.2016 № 30, вступившим в силу с 17 августа 2016 года, утверждена **Инструкция** о порядке и условиях выдачи заключений о возможности привлечения иностранных граждан или лиц без гражданства и осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства в Республике Беларусь.

Данной Инструкцией определен новый порядок и условия выдачи органами по труду, занятости и социальной защите заключений о возможности привлечения в Республику Беларусь иностранных граждан или лиц без гражданства, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, в том числе временно пребывающих или временно проживающих в Республике Беларусь (далее – иностранцы), для осуществления трудовой деятельности на ее территории (далее – заключение о возможности привлечения иностранцев) и о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности по трудовому договору в Республике Беларусь (далее – заключение о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности).

В частности Инструкцией установлены основания выдачи органами по труду, занятости и социальной защите отрицательного заключения о возможности привлечения иностранцев и отрицательного заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности.

Так, **в соответствии с пунктом 6 Инструкции** орган по труду, занятости и социальной защите выдает отрицательное заключение о возможности привлечения иностранцев для выдачи разрешения на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы в случае, если:

в заявлении нанимателя содержатся сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе недостоверные сведения о наименовании и кодах профессий рабочих (должностей служащих), по которым привлекаются иностранцы, в соответствии с общегосударственным классификатором Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих», утвержденным Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.10.2009 № 125 (далее – недостоверные сведения о наименовании и кодах профессий рабочих (должностей служащих), по которым привлекаются иностранцы);

нанимателем в течение шести календарных месяцев, предшествовавших поступлению запроса Департамента по гражданству и миграции, не предоставлялись сведения о наличии свободного рабочего места (вакансии) (далее – вакансия) в управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета

(далее - управление), комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета*, за исключением случаев, когда наниматель зарегистрирован в течение этих шести календарных месяцев;

* Согласно Инструкции по заполнению сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), утвержденной [Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.11.2006 № 149](#), такие сведения заполняются и представляются нанимателем в органы по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) в электронном виде или на бумажном носителе в течение 2 недель с момента образования свободных рабочих мест (вакансий). В случае заполнения свободного рабочего места (вакансии) наниматель в этот же день информирует об этом орган по труду, занятости и социальной защите по месту подачи сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

В соответствии с пунктом 10 Инструкции отрицательное заключение о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности для выдачи специального разрешения выдается в случае, если:

нанимателем не предоставлены в управление, комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета сведения о вакансии, на которую привлекается иностранец;

сведения о вакансиях, заявленных нанимателем в управление, комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, находились в автоматизированной информационной системе «Общереспубликанский банк вакансий» менее пятнадцати рабочих дней, а для нанимателя, являющегося инвестором либо созданного с участием инвестора (инвесторов), и (или) нанимателя, привлекающего иностранца, являющегося высококвалифицированным работником, - менее семи рабочих дней, предшествовавших получению запроса подразделения по гражданству и миграции;

в период нахождения в автоматизированной информационной системе «Общереспубликанский банк вакансий» вакансии, на которую привлекается иностранец, наниматель три и более раза отказал в приеме на работу гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам либо лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, имеющим необходимую квалификацию, которые направлены для трудоустройства управлением, комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета;

в заявлении нанимателя о выдаче специального разрешения содержатся сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе недостоверные сведения о наименовании и кодах профессий рабочих (должностей служащих), по которым привлекаются иностранцы;

в течение шести календарных месяцев, предшествовавших поступлению запроса подразделения по гражданству и миграции, имелись факты нарушения нанимателем законодательства о труде и занятости населения, а также информация о наличии у нанимателя задолженности по выплате заработной платы.

Со вступлением в действие постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.06.2016 № 30 постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2011 № 63 «Об утверждении Инструкции о порядке выдачи заключений о возможности привлечения в Республику Беларусь иностранных граждан либо лиц без гражданства, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности на ее территории и о возможности осуществления иностранным гражданином либо лицом без гражданства, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, трудовой деятельности по трудовому договору в Республике Беларусь» признано утратившим силу.