**О заключении трудового договора с предварительным испытанием**

Условие о предварительном испытании должно быть предусмотрено в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия о предварительном испытании означает, что работник принят без предварительного испытания.

***Справочно.*** *Если условие о предварительном испытании в контракте не было предусмотрено, а об этом указано лишь в приказе о приеме на работу, то расторжение контракта с предварительным испытанием не допускается (часть вторая пункта 7 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.06.2008 № 4).*

В период предварительного испытания на работника распространяется действие Трудового кодекса **с особенностями, предусмотренными статьями 28 и 29 Трудового кодекса**, а также иными актами законодательства о труде.

При этом недопустимо в период предварительного испытания устанавливать ограничения по условиям оплаты труда.

**Срок предварительного испытания не должен превышать трех месяцев,** не считая периода временной нетрудоспособности и других периодов, когда работник отсутствовал на работе.

Предварительное испытание при заключении трудового договора **не устанавливается** для:

1) работников, не достигших восемнадцати лет;

2) молодых рабочих (служащих), получивших профессионально-техническое образование;

3) молодых специалистов, получивших среднее специальное, высшее или послевузовское образование;

4) инвалидов;

5) временных и сезонных работников;

6) при переводе на работу в другую местность либо к другому нанимателю;

7) при приеме на работу по конкурсу, по результатам выборов;

8) в других случаях, предусмотренных законодательством.

На основании приведенных норм при переводах (статьи 30, 32-1, 33, 34 Трудового кодекса), в том числе к другому нанимателю предварительное испытание **не устанавливается.**

Порядок **расторжения трудового договора с предварительным испытанием** определен в статье 29 Трудового кодекса.

**Каждая из сторон вправе** расторгнуть трудовой договор с предварительным испытанием:

1) до истечения срока предварительного испытания, предупредив об этом другую сторону письменно за три дня;

2) в день истечения срока предварительного испытания.

При этом **наниматель обязан указать причины**, послужившие основанием для признания работника не выдержавшим испытания. Решение нанимателя работник вправе обжаловать в суд.

В период предварительного испытания работник может быть уволен по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом (за совершение прогула без уважительных причин, по соглашению сторон, за отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда и другим).

Если до истечения срока предварительного испытания трудовой договор с работником не расторгнут в соответствии с частью первой статьи 29 Трудового кодекса, то работник считается выдержавшим испытание и расторжение с ним трудового договора допускается только на общих основаниях.

При расторжении трудового договора (контракта) с предварительным испытанием увольнение работника производится со ссылкой на пункт 7 части второй статьи 35 Трудового кодекса.