**О новых формах документов для расследования несчастных случаев на производстве**

Обращаем внимание, что с 21.03.2025 вступило в силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 04.10.2024 №81/144 «О документах, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (постановление №81/144). Одновременно признано утратившим силу постановление от 14.08.2015 №51/94, которым страхователи, организации руководствовались при расследовании несчастных случаев на производстве до 21.03.2025.

В новых формах документов учтены изменения в Правилах расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв.постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.01.2004, вступившие в силу 26.01.2024. Так, постановлением №81/144 установлена форма нового документа - оповещения о несчастном случае на производстве со смертельным исходом, групповом несчастном случае (Приложение 9 к постановлению), которое согласно п. 48 Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве не позднее двух часов с момента, когда стало известно о несчастном случае любому должностному лицу страхователя, организации (страхователю - физическому лицу), направляется посредством СМДО, по телефону, телефаксу, другим средствам связи, нарочным в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту, где произошел несчастный случай, и в территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда, на поднадзорной территории которого зарегистрированы организация, страхователь. Направлять оповещение о несчастном случае на производстве со смертельным исходом, групповом несчастном случае почтовым отправлением не допускается.

Форма сообщения о несчастном случае на производстве (Приложение 10 к постановлению) претерпела изменения и стала более информативной (вместо 5 пунктов стало 14). Также в новой редакции изложены формы заключения о тяжести производственной травмы, протокола об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, акта о несчастном случае на производстве формы Н-1, акта о непроизводственном несчастном случае формы НП, журнала регистрации несчастных случаев и других документов.

Согласно п.3 постановления №81/144 журналы регистрации несчастных случаев по ранее действовавшим формам, изготовленные (используемые) до 21.03.2025, реализуются до их полного расходования и используются до полного заполнения всех страниц журналов.

Инструкцией о порядке заполнения, ведения и хранения документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. постановлением №81/144, установлен запрет на внесение любых исправлений в подписанные (утвержденные) заключение о тяжести производственной травмы, протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, заключение о несчастном случае, акты о несчастном случае на производстве формы Н-1 и формы Н-1АС, акт о непроизводственном несчастном случае, и установлен порядок внесения исправлений в другие документы.

Следует также обратить внимание, что классификатор видов происшествий (приложение к инструкции) дополнен новыми позициями, а классификатор причин несчастных случаев, а также классификатор оборудования, машин, механизмов, транспортных средств получили новую структуру.

Напоминаем, что согласно ч.1 ст.17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работодатель обязан обеспечить в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, в том числе организовать при расследовании оформление необходимых документов. Применение с 21.03.2025 при проведении расследования несчастных случаев на производстве новых форм документов обязательно!

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Светлана Шатохина,** начальник Сморгонского межрайонного отдела Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда |

27.03.2025