

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ ИЛИ ЛИЦОМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством внутренних дел Республики Беларусь и Министерством экономики Республики Беларусь от 01.06.2023 № 15/119/14, вступившим в силу с 1 июля 2023 года, **утверждена Инструкция** о порядке и условиях выдачи заключения о возможности осуществления иностранным гражданином или лицом без гражданства в Республике Беларусь трудовой деятельности.

Данной Инструкцией определен порядок и условия выдачи заключения о возможности осуществления иностранным гражданином или лицом без гражданства, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь (далее – иностранец), трудовой деятельности.

В частности Инструкцией установлены основания выдачи комитетом по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета (далее, если не указано иное, – комитет) **отрицательного** заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности.

Так, **в соответствии с пунктом 6 Инструкции** комитет выдает отрицательное заключение о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности в Республике Беларусь в случае, если:

- нанимателем не предоставлены в комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – орган по труду, занятости и социальной защите) сведения о вакансии, на которую привлекается иностранец;*

** Согласно Инструкции по заполнению сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.11.2006 № 149, такие сведения заполняются и представляются нанимателем в органы по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) в электронном виде или на бумажном носителе в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты. В случае заполнения свободного рабочего места (вакансии) наниматель в этот же день информирует об этом орган по труду, занятости и социальной защите по месту подачи сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий).*

- сведения о вакансиях, заявленные нанимателем в орган по труду, занятости и социальной защите и размещенные в Общереспубликанском банке вакансий на интернет-портале государственной службы занятости населения (далее – Банк вакансий), находились менее пятнадцати рабочих дней, а заявленные нанимателем-инвестором – менее семи рабочих дней, предшествовавших получению запроса подразделения по гражданству и миграции;

- наниматель три и более раза отказал в приеме на работу гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам либо лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, имеющим соответствующую квалификацию, которые направлены органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства на вакансию, на которую привлекается иностранец;

- имеется информация о наличии у нанимателя задолженности по заработной плате на дату поступления запроса подразделения по гражданству и миграции;

- Информация, указанная в копии заявления нанимателя о выдаче специального разрешения, не соответствует:

- сведениям о вакансии, заявленным нанимателем в орган по труду, занятости и социальной защите и размещенным в Банке вакансий;

- наименованиям и кодам должностей служащих (профессий рабочих) в соответствии с квалификационными справочниками и Общегосударственным классификатором Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 “Занятия”, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. N 33;

- образованию, специальности, квалификации по должности служащего (профессии рабочего) в соответствии с квалификационными справочниками.

Телефон для справок: (8 01592) 4 68 97