

Вопрос: Для какой категории граждан есть особенности в требованиях к страховому стажу?

Ответ: Для назначения трудовой пенсии по возрасту дополнительная гарантия – пониженный страховой стаж установлен для отдельных **социально уязвимых категорий граждан**.

Так, требуется:

10 лет страхового стажа (статья 22-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»):

- лицам с длительным общим стажем (женщины – не менее 35 лет, мужчины – не менее 40 лет, то есть длительно ухаживавшим за малолетними детьми, инвалидами I группы, престарелыми),

- лицам, проходившим военную службу не менее 10 лет.

5 лет страхового стажа (статьи 17 – 22-1 Закона «О пенсионном обеспечении»):

- женщинам, родившим четверых и более детей,

- инвалидам с детства,

- родителям детей-инвалидов,

- инвалидам войны,

- матерям военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы,

- лицам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста являлись инвалидами 1 и (или) 2 группы не менее 21 года.

Справочно. Если у названной категории граждан длительность нахождения на инвалидности составляла менее 21 года, **но более 10 лет**, то действующие стандартные (общие) требования к страховому стажу (20 лет) для них понижаются **на 6 месяцев** за каждый полный год нахождения на инвалидности 1 и (или) 2 группы (статья 5 и пункт «г» статьи 22-1 Закона «О пенсионном обеспечении»).

Вопрос: В пенсионном законодательстве сказано об уменьшении страхового стажа для граждан, которые имеют не менее 10 календарных лет военной службы, но не имеют права на пенсию по законодательству о пенсионном обеспечении военнослужащих. Распространяется ли это для назначения льготной пенсии по возрасту работающим во вредных условиях труда?

Ответ: Нет, согласно пункту б статьи 22-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» уменьшение страхового стажа предусмотрено лицам, **достигшим общеустановленного пенсионного возраста**, и не имеющим требуемого страхового стажа.

Вопрос: Можно ли увеличить размер пенсии по возрасту после ее назначения?

Ответ: Да. Законодательно предусмотрена возможность увеличить размер пенсии после ее назначения. В стаж для исчисления пенсии по возрасту включаются **периоды работы** после ее назначения **при условии неполучения пенсии в период такой работы**. В период работы можно отказаться от получения пенсии, чтобы в дальнейшем увеличить ее размер.

Кроме того, статьей 23-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» предусмотрено премиальное увеличение размера **назначенной** пенсии **по возрасту** при продолжении работы. Данная норма распространяется на пенсионеров, достигших общеустановленного пенсионного возраста и отказавшихся в установленном законодательством порядке от получения **назначенной пенсии по возрасту**.

За первый **полный год** работы без получения назначенной пенсии она будет увеличена на **6 процентов** заработка, принятого для ее исчисления, за второй – на **8 процентов**, за третий – на **10 процентов**, за четвертый – на **12 процентов**, за пятый и каждый последующий год – по **14 процентов**.

То есть, каждый следующий год работы без получения пенсии даёт более высокую премию.

Если работа без получения назначенной пенсии продолжалась менее полного года, то для увеличения учитываются **каждые полные два месяца работы** (размер увеличения составляет 1 процент заработка за каждые два месяца).

Механизм отложенного выхода на пенсию следующий.

Гражданин достигает пенсионного возраста и ему назначается пенсия по возрасту. При этом, стаж у женщины должен быть не менее 20 лет, у мужчины – 25. После назначения пенсии пенсионер может продолжить работать без получения пенсии, чтобы дополнительно увеличить ее размер.

Для этого необходимо подать в орган по труду, занятости и социальной защите заявление об отказе от получения пенсии с определенной даты не менее чем на 2 мес.

По завершении выбранного периода необходимо обратиться с заявлением о возобновлении выплаты пенсии и перерасчетом пенсии с учетом премии за отложенный выход на пенсию.

Какие бонусы начисляются к пенсии?

1) Размер пенсии увеличивается за счет дополнительного стажа (в него будет включено время работы после назначения пенсии)

2) Пенсия увеличивается за счет премии.

Перерасчет будет произведен с **первого числа месяца, следующего за месяцем подачи этого заявления** (статья 81 Закона «О пенсионном обеспечении»).

Заявление об отказе можно продлевать несколько раз, можно делать перерывы.

Пенсионер вправе изменить принятое решение об отказе от получения пенсии и обратиться с заявлением о возобновлении выплаты пенсии за весь период неполучения, либо за какую-то часть времени неполучения.

Вопрос: Что такое страховой стаж?

Ответ: Страховой стаж – это продолжительность работы или иной деятельности, в течение которых в установленном порядке уплачивались страховые взносы в бюджет Фонда социальной защиты населения. Наличие страхового стаж необходимо для возникновения права на пенсию.

Вопрос: С 1998 по 2001 год занималась предпринимательской деятельностью, платила налоги, однако страховые взносы в Фонд социальной защиты населения не уплачивала, поскольку в этот период законодательством был установлен добровольный порядок уплаты страховых взносов. Будет ли данный период занятия предпринимательской деятельностью засчитан в стаж для назначения пенсии?

Ответ: В период до 1 августа 2002 года для индивидуальных предпринимателей законодательством был установлен добровольный порядок уплаты обязательных страховых взносов, то есть предприниматель сам решал, платить ему страховые взносы и тем самым формировать пенсионные права или нет. Поэтому оснований для включения в стаж периода занятия предпринимательской деятельностью с 1998 по 2001 год без уплаты страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения не имеется.

Вопрос: Получаю пенсию по инвалидности и являюсь индивидуальным предпринимателем. Будет ли время такой деятельности засчитано в стаж работы для назначения пенсии, если от уплаты страховых взносов в Фонд социальной защиты населения освобожден?

Ответ: Согласно статье 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» периоды предпринимательской деятельности засчитываются в стаж работы только при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов бюджет фонда социальной защиты населения в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании.

Для индивидуальных предпринимателей, являющихся получателями пенсий, законодательством установлен добровольный порядок уплаты страховых взносов, а не освобождение от их уплаты. Таким образом, предприниматель сам решает платить ему страховые взносы, и тем самым формировать пенсионные права, или нет.

Оснований для включения в стаж периодов предпринимательской деятельности без уплаты страховых взносов не имеется.

Вопрос: В университете сначала обучался на дневном отделении, затем перевелся на заочное. Будет ли засчитано время обучения на дневном отделении в стаж для назначения пенсии, и какие для этого нужны документы?

Ответ: В стаж работы для назначения пенсии засчитывается период обучения в дневной форме получения образования в учреждениях, обеспечивающих получение, в частности, высшего образования (при этом не имеет значения завершено обучение или нет). Такой период обучения подтверждается соответствующим документом об образовании (или обучении) и иными документами, содержащими сведения о периоде получения образования в дневной форме.

Вопрос: Включается ли военная служба по контракту, когда начислялась заработная плата, в страховой стаж?

Ответ: Государственное социальное страхование распространялось и распространяется только на наемных работников. Военнослужащие никогда не подлежали социальному страхованию, поэтому военная служба по контракту в страховой стаж не включается.

Вопрос: Засчитываются ли в стаж период работы, если работодатель не уплачивал страховые взносы в фонд социальной защиты населения?

Ответ: Периоды работы, в течение которых работодателем уплата страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения не производилась, в стаж работы не включаются. То есть в такой ситуации у работника пенсионные права не формируются.

Вопрос: Как можно подтвердить стаж работы в случае утери трудовой книжки?

Ответ: При отсутствии трудовой книжки в подтверждение периодов работы до 1 января 2003 г. принимаются справки, выданные работодателями (их правопреемниками) или архивными учреждениями на основании приказов, лицевых счетов, ведомостей на выдачу заработной платы и иных документальных данных, содержащих сведения о периодах работы. При этом периоды работы с 1 июля 1998 г. до 1 января 2003 г. дополнительно должны быть подтверждены справкой о зарплате для исчисления пенсии.

При отсутствии документов о работе и невозможности их получения в связи с прекращением деятельности работодателя или по другим причинам (за исключением причин, когда в результате чрезвычайных ситуаций у работодателей документы о стаже работы не сохранились) и отсутствии архивных данных, периоды работы до 1 июля 1998 г. могут устанавливаться комиссией по назначению пенсии на основании показаний не менее двух свидетелей. При этом свидетели должны не только знать заявителя по совместной работе, но и располагать документами о своей работе за все время, в отношении которого они свидетельствуют. Установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями.

Периоды работы после 1 января 2003 г. подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Запрос этих сведений осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите без участия заявителя (при обращении его за назначением пенсии).

Вопрос: В каком порядке засчитывается в стаж период работы по договору подряда?

Ответ: В соответствии с Положением о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь 24.12.1992 № 777 (с изменениями и дополнениями) периоды работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых является оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, у юридических лиц и индивидуальных

предпринимателей, подтверждается таким договором, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и справкой об уплате обязательных страховых взносов в бюджет фонда социальной защиты населения, а за период с 1 июля 1998 года до 1 января 2003 года также справкой о сумме дохода, из которой эти взносы уплачены, выдаваемой работодателем.

В случае, если договоры о периоде работы по договору подряда не сохранились и отсутствуют у лица, обратившегося за назначением пенсии, вопрос о зачете в стаж периодов работы по договору подряда может быть рассмотрен на заседании комиссии по назначению пенсий, образуемой районным (городским) исполнительным и распорядительным органом.

Вопрос: Получаю социальную пенсию как инвалид с детства. Год обучался колледже, во время летних каникул работал. Имею ли я право на трудовую пенсию по инвалидности?

Ответ: С учетом положений статей 5 и 27 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) трудовая пенсия по инвалидности может быть назначена при выполнении двух условий:

- наличие стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (независимо от продолжительности);
- наличие общего стажа работы не менее одного года. При этом в указанный стаж засчитывается не только работа, а и иные виды деятельности, предусмотренные частью второй статьи 51 Закона, например, получение в дневной форме среднего специального, профессионально-технического образования.
- Поскольку у Вас имеется стаж работы с уплатой обязательных страховых взносов, и Ваш общий стаж составляет более года, Вы будете иметь право на трудовую пенсию по инвалидности. Для целесообразности перевода на трудовую пенсию необходимо обратиться в орган по труду, занятости и социальной защите.

Вопрос: Какой период ухода за малолетними детьми может быть засчитан в стаж работы при назначении пенсии?

Ответ: В стаж работы при назначении пенсии засчитываются периоды ухода за ребенком (детьми) в возрасте до 3 лет, **но не более 12 лет в общей сложности**. При этом эти периоды включаются в стаж только одному из родителей или трудоспособных лиц, осуществлявших уход.

Вопрос: За какой период работы исчисляется заработок для назначения пенсии в 2023 году?

Ответ: В 2023 году заработок для назначения пенсии исчисляется за последние 29 подряд стажа работы, но не более чем за фактически имеющийся стаж работы.

Вопрос: Получал ежемесячную страховую выплату в связи с несчастным случаем на производстве. В этот период не работал. Включается ли период получения ежемесячной страховой выплаты в заработок для назначения пенсии?

Ответ: В соответствии со статьей 7 Закона Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования» неработающие инвалиды вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, не достигшие общеустановленного пенсионного возраста, получающие ежемесячную страховую выплату, подлежат обязательному государственному социальному страхованию. Плательщиком обязательных страховых взносов за этих инвалидов является БРУСП «Белгосстрах».

Следовательно, период получения ежемесячной страховой выплаты с уплатой обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Беларусь учитывается при исчислении стажа и, соответственно, при исчислении заработка для назначения пенсии.

Вопрос: Как учитываются в заработок для исчисления пенсии периоды обучения в дневной форме получения образования, отпуска по уходу за ребенком и ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, военной службы, получения пособия по безработице?

Ответ: Периоды, учтенные в стаже как периоды обучения в дневной форме получения образования, отпуска по уходу за ребенком и ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, военной службы, получения пособия по безработице, в расчет заработка учитываются в размере 40 процентов средней заработной платы работников.

Вопрос: После срочной военной службы проходил военную службу по контракту с выплатой денежного довольствия. Может ли быть принята для назначения пенсии справка о денежном довольствии?

Ответ: При расчете индивидуального коэффициента заработка для назначения пенсии в период военной службы по контракту с выплатой денежного довольствия включаются суммы денежного довольствия.

Вопрос: Работал на фирме, которая затем была ликвидирована, но документы этой организации в архив не сданы и их местонахождение неизвестно. Как подтвердить заработок для назначения пенсии за период работы до 1 января 2003 года?

Ответ: В случаях, когда отсутствует возможность получения гражданами документов, подтверждающих размер начисленной и выплаченной заработной платы в случаях несохранности работодателями документов о заработке (например, организация ликвидирована, а документы этой организации в архив не сданы и их местонахождение неизвестно; или в трудовой книжке имеется запись о периоде работы, а справку о заработке организация не выдала в связи с отсутствием лицевых счетов за этот период), за исключением чрезвычайных ситуаций, установление сведений о размере заработка, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, может осуществляться в судебном порядке.

Для этого работник вправе обратиться в суд с заявлением об установлении факта получения им ежемесячной заработной платы в конкретном периоде в определенном размере. При этом **факт и причины не сохранности документов о заработке должны быть подтверждены организацией, в которой протекала работа, (правопреемником) и архивным учреждением.**

Решение суда об установлении факта получения гражданином заработка в определенном размере в конкретном периоде принимается для исчисления пенсии.

Вопрос: Какой установлен размер доплаты к пенсии гражданам после достижения ими 75 лет?

Ответ: К пенсиям **неработающих лиц**, достигших 75-летнего возраста, получающих пенсию в органах по труду, занятости и социальной защите, устанавливается так называемая «возрастная» доплата.

Доплата выплачивается с месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионер достиг 75-летнего возраста.

Размер доплаты лицам в возрасте от 75 до 79 лет составляет 75 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

При достижении пенсионером 80-летнего возраста размер «возрастной» доплаты **увеличивается до 100 процентов** минимального размера пенсии по возрасту, т.е. на 25 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Доплата не устанавливается: работающим пенсионерам; лицам, находящимся на государственном обеспечении и проживающим в государственных стационарных организациях социального

обслуживания; лицам, **проживающим за пределами республики;**
лицам, находящимся в местах лишения свободы.