

## Порядок установления нанимателям квот для приема на работу инвалидов



[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13 февраля 2025 г. №91](#)

### **Что такое квота**

Квота – количество рабочих мест в процентах от списочной численности работников, установленное Минским городским исполнительным комитетом, городскими (городов областного подчинения), районными исполнительными комитетами, которое наниматель обязан выделить и (или) создать для трудоустройства и занятости инвалидов.

### **Кому устанавливается квота**

Нанимателям всех форм собственности, при списочной численности работников от 100 человек и более.

### **Кому НЕ устанавливается квота**

общественным объединениям инвалидов, их организационным структурам и образованным ими коммерческих организаций, некоммерческим организациям, бюджетным организациям и иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

### **Кем принимается решение по количеству квот**

Решения по количеству квот на очередной год для конкретного нанимателя принимаются местными органами власти ежегодно не позднее 31 декабря текущего календарного года.

### **Важно!**

Квоты для приема на работу инвалидов на 2025 год устанавливаются не позднее 1 апреля 2025 г.

### **Размер квоты и порядок исчисления**

Размер квоты — не более трех процентов от списочной численности работников организации.

### **Несколько важных моментов**

При исчислении квоты в списочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или опасным) условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Крупным нанимателям, имеющим разветвленную сеть структурных подразделений по стране, предоставлено право самостоятельно распределять установленную квоту между обособленными подразделениями.

При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты будет считаться выполненным в размере, кратном трем рабочим местам для трудоустройства инвалидов, инвалида II группы – двум рабочим местам.

#### **Можно ли изменить установленную квоту**

Может быть изменена с учетом поступивших от нанимателей ходатайств о наступлении объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может осуществляться нанимателями на основании как прямого обращения инвалидов к ним, так и по направлению органов по труду, занятости и социальной защите.

#### **При каких условиях квота считается выполненной**

Если трудовые отношения оформлены в установленном порядке с инвалидами, численность которых не менее установленного нанимателю количества рабочих мест в пределах квоты.

В зачет квоты учитываются также инвалиды, которые состояли в трудовых отношениях с нанимателем до принятия решения местным органом власти.