

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

18 января 2019 г. № 27

Об оплате труда работников бюджетных организаций

Изменения и дополнения:

[Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.12.2020, 1/19409) <P32000482> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 25 декабря 2020 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 июля 2021 г.;

[Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.12.2020, 1/19409) <P32000482> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 25 декабря 2020 г. и 1 июля 2021 г.;

[Указ Президента Республики Беларусь от 23 июня 2023 г. № 180](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 28.06.2023, 1/20899) <P32300180>;

[Указ Президента Республики Беларусь от 31 августа 2023 г. № 275](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 01.09.2023, 1/21006) <P32300275>;

[Указ Президента Республики Беларусь от 21 ноября 2024 г. № 429](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.11.2024, 1/21663) <P32400429>

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетных организаций:

1. Установить, что с 1 января 2020 г.:

оплата труда работников бюджетных организаций производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку;

заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

2. Определить, что работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

от 15 лет и выше – 30 процентов.

3. На выплату премий направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере 20 процентов от суммы окладов работников и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

4. Работникам бюджетных организаций ежегодно:

осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск), если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь, из расчета:

по 31 декабря 2021 г. – 0,5 оклада;

с 1 января 2022 г. – 1 оклада.

Порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций;

оказывается материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников. Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

4[1]. Предоставить право руководителям:

4[1].1. бюджетных организаций по согласованию с действующим в организации профсоюзом (при его наличии) утверждать штатные расписания со штатной численностью работников в меньшем количестве по сравнению с их численностью, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности.

Фонд оплаты труда по численности работников, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности, но не утвержденной в штатном расписании, направляется руководителями бюджетных организаций на осуществление работникам доплаты, указанной в части третьей настоящего подпункта. Порядок определения фонда оплаты труда, направляемого на осуществление работникам данной доплаты, устанавливается Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов.

Доплата устанавливается:

работникам, непосредственно выполняющим с их письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (рабочей смены) наряду с основной работой, определенной трудовыми договорами (должностными (рабочими) инструкциями), дополнительные трудовые обязанности по должностям служащих (профессиям рабочих), которые на них возложены руководителем бюджетной организации в связи с принятием решения, предусмотренного в части первой настоящего подпункта;

в размере до 100 процентов заработной платы* по должности служащего (профессии рабочего), по которой выполняются дополнительные трудовые обязанности, в зависимости от объема выполняемой работы. Конкретный размер доплаты определяется нанимателем.

Работник имеет право отказаться от выполнения дополнительных трудовых обязанностей, а наниматель – отменить поручение по их выполнению, письменно предупредив об этом соответственно нанимателя, работника не позднее чем за две недели;

* Без учета надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой [пункта 3](#) части первой статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь.

4[1].2. государственных органов по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов увеличивать размер установленных стимулирующих выплат руководителям бюджетных организаций в целях стимулирования работы, проводимой в соответствии с [подпунктом 4\[1\].1](#) настоящего пункта.

5. На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

6. Условия оплаты труда, за исключением установленных в [пункте 1](#) настоящего Указа, определяются:

Президентом Республики Беларусь – в отношении работников бюджетных научных организаций*, аппарата Национальной академии наук Беларуси, государственного научного учреждения «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики Республики Беларусь»;

Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им государственным органом – в отношении работников государственных органов, не являющихся государственными гражданскими служащими и военнослужащими, сотрудниками (работниками) военизированных организаций, имеющими специальные звания.

* Для целей настоящего Указа термин «работники бюджетных научных организаций» используется в значении, определенном в [Указе Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467](#) «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций».

7. Министерством труда и социальной защиты определяются:

порядок установления тарифных разрядов по должностям служащих работников бюджетных организаций;

тарифные разряды по должностям служащих (кратные размеры базовой ставки по профессиям рабочих) работников бюджетных организаций, должности служащих (профессии рабочих) которых являются общими для всех видов деятельности;

размеры и порядок осуществления стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, если иное не определено законодательными актами;

по согласованию с Министерством финансов тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций.

8. По согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, доплаты, предусмотренной в части третьей [подпункта 4\[1\].1](#) пункта 4[1] настоящего Указа), а также порядок осуществления таких выплат в отношении работников, занимающих должности служащих, относящиеся к сфере (области) деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций:

Министерством здравоохранения – по должностям служащих медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью;

Министерством информации – по должностям служащих, занятых в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм;

Министерством культуры – по должностям служащих работников культуры;

Министерством образования – по должностям служащих педагогических работников и служащих, занятых в образовании;

Министерством сельского хозяйства и продовольствия – по должностям служащих ветеринарных работников;

Министерством спорта и туризма – по должностям служащих работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма;

Министерством юстиции – по должностям служащих архивистов, архивистов-реставраторов, археографов, палеографов, хранителей фондов, заведующих архивохранилищами.

9. Государственными органами, Национальной академией наук Беларуси по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат, не названных в [пунктах 2, 3](#), части третьей [подпункта 4\[1\].1](#) пункта 4[1], абзацах четвертом и пятом [пункта 7](#), [пункте 8](#)

настоящего Указа, а также размеры и порядок осуществления этих выплат при необходимости их единого регулирования:

работникам бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси;

работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси.

10. В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством, руководителями:

бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси, а также бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси, определяются размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, за исключением размеров и порядка осуществления выплат, определенных в соответствии с [пунктом 2](#), частью третьей [подпункта 4\[1\].1](#) пункта 4[1], абзацами четвертым и пятым [пункта 7](#), [пунктами 8 и 9](#) настоящего Указа;

бюджетных организаций, не названных в абзаце втором настоящего пункта, определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, размеры и порядок осуществления таких выплат, за исключением выплат, определенных в соответствии с [пунктом 2](#), частью третьей [подпункта 4\[1\].1](#) пункта 4[1], абзацами четвертым и пятым [пункта 7](#), [пунктом 8](#) настоящего Указа.

11. Для целей настоящего Указа используемые термины имеют следующие значения:

базовая ставка – величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций;

бюджетная организация – организация, которая в соответствии с законодательством отнесена к бюджетным организациям или иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

государственные органы – государственные организации, осуществляющие государственно-властные полномочия в соответствующей сфере (области) государственной деятельности, кроме местных исполнительных и распорядительных органов, а также государственные учреждения, обеспечивающие деятельность Президента Республики Беларусь или указанных государственных организаций, работники которых в соответствии с законодательными актами являются государственными гражданскими служащими;

коэффициент тарифного разряда – величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение

коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда;

кратный размер базовой ставки – величина, отражающая сложность труда по профессии рабочего, в зависимости от разряда выполняемой работы;

оклад – размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности служащего (профессии рабочего);

профессионально-квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню профессиональной подготовки и квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

тарифная сетка – распределение категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам (диапазоном тарифных разрядов) с соответствующими коэффициентами;

тарифная система – система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий на основании тарифной сетки и базовой ставки;

тарифный разряд – величина, отражающая сложность труда по должности служащего, с учетом уровня квалификации, установленного квалификационной характеристикой.

12. При совершенствовании системы оплаты труда в соответствии с настоящим Указом не допускается снижение размеров начисленной заработной платы работников бюджетных организаций (без премии), действовавших на момент введения новых условий оплаты труда в соответствии с настоящим Указом.

13. Настоящий Указ не распространяется на государственных гражданских служащих и военнослужащих, сотрудников (работников) военизированных организаций, имеющих специальные звания.

14. Внести изменения в указы Президента Республики Беларусь ([приложение 1](#)).

15. Признать утратившими силу указы Президента Республики Беларусь и их отдельные положения ([приложение 2](#)).

16. Совету Министров Республики Беларусь:

16.1. установить до 1 марта 2019 г. и ввести с 1 января 2020 г.:

18-разрядную тарифную сетку с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и диапазонам тарифных разрядов, определив в ней межразрядную дифференциацию коэффициентов тарифных разрядов в среднем не менее 6 процентов;

размер базовой ставки;

16.2. обеспечить:

ежегодный, как правило, с 1 января календарного года пересмотр размера базовой ставки с учетом прогноза основных параметров социально-экономического развития Республики Беларусь;

до 1 мая 2019 г. приведение актов законодательства в соответствии с настоящим Указом;

16.3. принять иные меры по реализации настоящего Указа.

17. Государственным органам и бюджетным организациям до 1 июля 2019 г. обеспечить приведение своих нормативных правовых актов в соответствии с настоящим Указом, а также принять иные меры по его реализации.

18. Настоящий Указ вступает в силу в следующем порядке:

пункты 16, 17 и настоящий пункт – после официального опубликования настоящего Указа;

иные положения данного Указа – с 1 января 2020 г.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

Приложение 1

к Указу Президента

Республики Беларусь

18.01.2019 № 27

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений в указы Президента Республики Беларусь

1. Пункт 2 Указа Президента Республики Беларусь от 2 сентября 2008 г. № 494 «О создании государственного театрално-зрелищного учреждения «Национальный академический Большой театр оперы и балета Республики Беларусь» исключить.

2. Пункт 3 Указа Президента Республики Беларусь от 6 августа 2009 г. № 417 «Об учреждении образования «Национальный детский оздоровительный лагерь «Зубренок» исключить.

3. Пункт 1 Указа Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000 г. № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» исключить.

4. Утратил силу.

5. Абзац второй подпункта 3.2 пункта 3 Указа Президента Республики Беларусь от 16 февраля 2015 г. № 67 «О мерах по совершенствованию авиационной охраны лесов» исключить.

6. Подпункт 2.4 пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 5 октября 2017 г. № 361 «О создании учреждения» исключить.

Приложение 2

ПЕРЕЧЕНЬ

утративших силу указов Президента Республики Беларусь и их отдельных положений

1. Указ Президента Республики Беларусь от 29 августа 1996 г. № 340 «Об усилении социальной поддержки работников бюджетной сферы».
2. Указ Президента Республики Беларусь от 18 октября 1996 г. № 427 «О внесении дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 29 августа 1996 г. № 340».
3. Указ Президента Республики Беларусь от 20 ноября 1996 г. № 477 «О социальной поддержке работников и выпускников Белорусского государственного университета».
4. Указ Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. № 125 «О выплатах стимулирующего характера работникам Национальной государственной телерадиокомпании».
5. Указ Президента Республики Беларусь от 28 декабря 1999 г. № 770 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций».
6. Указ Президента Республики Беларусь от 6 июня 2001 г. № 306 «Об оплате труда ведущих творческих работников театрально-зрелищных организаций».
7. Указ Президента Республики Беларусь от 5 июля 2002 г. № 362 «О дополнительных мерах государственной поддержки науки».
8. Указ Президента Республики Беларусь от 14 декабря 2005 г. № 597 «О внесении дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. № 125».
9. Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. № 619 «О совершенствовании материального стимулирования отдельных категорий медицинских работников».
10. Указ Президента Республики Беларусь от 1 июня 2007 г. № 254 «О повышении тарифных ставок (окладов) отдельным категориям работников».
11. Указ Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов».
12. Указ Президента Республики Беларусь от 9 августа 2007 г. № 384 «О внесении изменения и дополнений в указы Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. № 125 и от 28 декабря 1999 г. № 770».
13. Абзац пятый [пункта 4](#) Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2007 г. № 450 «Об установлении доплат за ученые степени и звания».
14. Указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2007 г. № 522 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 5 июля 2002 г. № 362».

15. [Указ Президента Республики Беларусь от 13 июня 2008 г. № 328](#) «О внесении дополнений и изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. № 619».
16. [Указ Президента Республики Беларусь от 24 сентября 2009 г. № 467](#) «О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. № 619».
17. [Указ Президента Республики Беларусь от 31 марта 2010 г. № 166](#) «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственного учреждения «Многопрофильный культурно-спортивный комплекс «Минск-арена».
18. [Пункт 2](#) Указа Президента Республики Беларусь от 26 апреля 2010 г. № 199 «О некоторых вопросах формирования, ведения и использования банков данных одаренной и талантливой молодежи».
19. [Указ Президента Республики Беларусь от 26 апреля 2010 г. № 201](#) «О внесении изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. № 125».
20. [Пункт 15](#) приложения 4 к Указу Президента Республики Беларусь от 6 сентября 2011 г. № 398 «О социальной поддержке обучающихся».
21. [Подпункты 1.1, 1.9 и 1.15](#) пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 30 сентября 2011 г. № 439 «О внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Беларусь по вопросам образования».
22. [Указ Президента Республики Беларусь от 16 января 2012 г. № 29](#) «О внесении дополнений и изменений в Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. № 619».
23. [Указ Президента Республики Беларусь от 9 февраля 2012 г. № 56](#) «О внесении изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. № 125».
24. [Подпункт 1.5](#) пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 8 января 2013 г. № 8 «О внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Беларусь».
25. [Указ Президента Республики Беларусь от 28 февраля 2013 г. № 94](#) «О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. № 619».
26. [Подпункт 1.1](#) пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 14 января 2014 г. № 30 «О внесении изменений и дополнений в указы Президента Республики Беларусь».
27. [Указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2014 г. № 492](#) «О внесении изменений и дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 6 августа 2009 г. № 417».
28. [Подпункты 1.3 и 1.7](#) пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 1 декабря 2014 г. № 552 «О внесении изменений и дополнений в указы Президента Республики Беларусь».
29. [Пункт 3](#) приложения к Указу Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций».